

REGULAMIN

wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą Członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Budostal”

§ 1

Na podstawie postanowień:

- Ustawy z 16 września 1982 r. Prawo Spółdzielcze
- Statutu Spółdzielni Mieszkaniowej „Budostal”
- Regulaminu Rady Nadzorczej
- Kodeksu Pracy

Określa się zasady wynagrodzenia Członków Zarządu.

§ 2

Postanowienia Regulaminu stosuje się do Członków Zarządu zatrudnionych w Spółdzielni Mieszkaniowej „Budostal” na podstawie umowy o pracę.

Regulamin określa warunki wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń Członkom Zarządu Spółdzielni.

§ 3

1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) pracodawcy – rozumie się przez to Spółdzielnię Mieszkaniową „Budostal” reprezentowaną przez Radę Nadzorczą,
- 2) pracownikowi – rozumie się przez to osoby wymienione w § 2,

§ 4

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę odpowiednio do rodzaju wykonywanej pracy oraz ilości i jakości świadczonej pracy.
2. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę wykonaną. Za czas niewykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia, jeżeli przepisy prawa pracy tak stanowią.
3. Wynagrodzenie za czas choroby oblicza się zgodnie z obowiązującymi przepisami o świadczeniach z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.
4. Wynagrodzenie za czas urlopu wylicza się zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie ustalania wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.

§ 5

1. Wynagrodzenie Członków Zarządu określone niniejszym Regulaminem obejmuje następujące składniki płacowe:
 - a. wynagrodzenie zasadnicze,

- b. dodatek funkcyjny w wysokości 400 zł – 500 zł,
- c. nagroda jubileuszowa,
- d. nagroda
- e. odprawa emerytalno – rentowa

§ 6

Wynagrodzenie zasadnicze

1. Wysokość stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla członka Zarządu - pracownika, ustala Rada Nadzorcza, na podstawie wyniku przeprowadzonego konkursu na jego wybór.
2. Zmiana wysokości wynagrodzenia zasadniczego wymaga pisemnego powiadomienia członka Zarządu - pracownika przez Radę Nadzorczą.

§ 7

Nagroda Jubileuszowa

Członkowi Zarządu - pracownikowi przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej za czas pracy w Spółdzielni Mieszkaniowej „Budostal” w wysokości:

za 10 lat pracy	50% wynagrodzenia zasadniczego
za 15 lat pracy	100% wynagrodzenia zasadniczego
za 20 lat pracy	150% wynagrodzenia zasadniczego
za 25 lat pracy	200% wynagrodzenia zasadniczego
za 30 lat pracy	250% wynagrodzenia zasadniczego
za 35 lat pracy	300% wynagrodzenia zasadniczego
za 40 lat pracy	350% wynagrodzenia zasadniczego

I następnie okresy 5 – letnie.

§ 8

Nagroda

1. Członkowi Zarządu przysługuje prawo do nagrody w wysokości nie przekraczającej jednorazowego dwukrotnego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Członkowi Zarządu przysługują dodatkowe świadczenia wynikające z regulaminu wynagradzania pracowników.

§ 9

Odprawa emerytalno – rentowa

Członkowi Zarządu - pracownikowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę przysługuje odprawa pieniężna w wysokości i na zasadach wynikających z Kodeksu Pracy .

§ 10

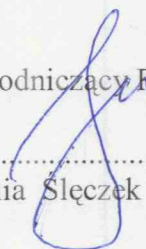
1. Z dniem wejścia w życie niniejszego Regulaminu, traci moc Regulamin Wynagradzania Członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Budostal” z dnia 23 marca 2004r. zatwierdzony Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 201/03/2004r obowiązujący od 31 marca 2004r.
2. Niniejszy Regulamin został zatwierdzony Uchwałą Rady Nadzorczej nr 05/2017.r. z dnia 21.02.2017..... 2017r i obowiązuje od dnia ..01.03.2017.....

Sekretarz Rady Nadzorczej



.....
(-) Elżbieta Paś

Przewodniczący Rady Nadzorczej



.....
(-) Julia Ślęczek

Radca Prawny
KR-421


mgr Alicja Marikowska

